

COMUNE DI SAVIGNANO S.P.

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2019

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI								Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
							Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. < = 7	%					
8,96	/	9,16	9,13	8,98	8,66	/	12	48,00%	25	100,00%	25	100,00%	0	0,00%	25,00	8,28	€1.206 (cat. D)	9,42	€ 1.135 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 700	nr dipendenti con premialità da € 701 a € 800	nr dipendenti con premialità oltre a € 800	TOT DIPENDENTI
€ 544	€ 939	3	5	11	6	25

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
6	9,01	9,57	9,35	€ 1.624	€ 2.872