

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEL GIORNO 25.09.2020**

**Verbale n. 54**

L'anno 2020 il giorno 25 del mese di settembre, ricevuta la proposta della Giunta comunale ad oggetto **"VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXZA DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022."** rilascia il seguente parere.

Il Revisore Unico

dott. Patrizia Iotti

A handwritten signature in black ink, reading "Patrizia Iotti", is written over a horizontal line. The signature is cursive and stylized.

**COMUNE DI SAVIGNANO SUL PANARO (MO)**

---

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU PROPOSTA DI DELIBERA DELLA G.C. AD OGGETTO "VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEZZA DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022".**

La sottoscritta Revisore Unico dei Conti,

esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta Comunale in prossima seduta avente ad oggetto **"VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEZZA DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022"**

constatato che l'Ente ha la necessità di procedere ad una modifica del piano occupazionale prevedendo per l'anno 2020:

- copertura di un posto vacante a tempo pieno e indeterminato di **collaboratore professionale tecnico, cat. B3**, già prevista nel Piano del fabbisogno di personale 2019-2021, da reclutare tra i vincitori del concorso pubblico appositamente bandito dall'Unione, a decorrere dal 1 ottobre 2020.

La spesa incidente a Bilancio 2020 si quantifica in € 7.450 (€ 29.780 in ragione annua); questa assunzione non genera una maggiore spesa in quanto sostituzione di dipendente di pari categoria cessato nel corso del 2020.

- copertura di un posto vacante a tempo pieno e indeterminato di **collaboratore professionale tecnico, cat. B3**, da reclutare tra gli idonei iscritti nella graduatoria del medesimo concorso pubblico dal 1 novembre 2020.

La spesa incidente a Bilancio 2020 si quantifica in € 6.210 (€ 29.780 in ragione annua). Questa assunzione genera un'economia di spesa di personale ai fini del D.M. assunzioni in quanto avviene a fronte della cessazione di un dipendente di Categoria D avvenuta il 30/6/2020, per cui non si prevede sostituzione.

**dato atto** che l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale,

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

**rilevato** che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1 comma 557 - *quater* della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014;

**vista** la Legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che "*gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 49 e successive modificazioni*";

**visto** il DPCM 17 marzo 2020 (pubblicato in GU n. 108 del 27/4/2020), attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, dispone specificatamente l'entrata in vigore dei nuovi criteri di determinazione della spesa di personale a decorrere dal 20 aprile 2020,

**vista** la Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica sul D: attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

**riscontrato** che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

**dato atto** che vengono rispettati i limiti previsti dall'art. 1 commi 557 e 557- *quater* della Legge n. 296/2006;

**dato atto** delle "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, entrate in vigore dal 24 settembre 2018,

**verificato**, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e vincoli per le medesime;

**visti** i pareri tecnici e contabili espressi dal Responsabile Area Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**attesta**

che, anche in seguito alle modificazioni ipotizzate nella programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022, è assicurato il contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni.

Esprime conseguentemente il proprio

**PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "**VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXENZA DI PERSONALE E APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022**".

Il Revisore Unico

Dott. Patrizia Iotti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Patrizia Iotti', written in a cursive style.