

Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità EMILIA CENTRALE



prot. 0000118
Class 1-04
Fasc 2014-1-2

Modena 05/02/2014

Provincia di
- Modena
- Reggio Emilia

Comune di
- Campogalliano
- Carpi
- Casalgrande
- Castellarano
- Castelvetro di Modena
- Cavezzo
- Concordia sulla Secchia
- Fanano
- Fiumalbo
- Formigine
- Frassinoro
- Guiglia
- Marano sul Panaro
- Modena
- Montecreto
- Novi di Modena
- Pievepelago
- Riolunato
- Rubiera
- San Possidonio
- San Prospero
- Sassuolo
- Savignano sul Panaro
- Sestola
- Soliera
- Vignola
- Zocca

Unione dei Comuni del Frignano

Unione di Comuni Montani
Valli Dolo, Dragone, Secchia

Unione Terre di Castelli

Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano

Parco Nazionale Foreste Casentinesi,
Monte Falterona e Campigna

Ente di gestione della Macroarea
- Emilia Occidentale
- Emilia Orientale
- Romagna
- Delta del Po

oggetto AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE – Richiesta pubblicazione su albo pretorio e sito internet istituzionale.

Con la presente si richiede la pubblicazione fino a tutto il 20/02/2014 presso l'albo pretorio e sul sito web istituzionale di codeste spettabili Amministrazioni in indirizzo dell'allegato « AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE ».

Distinti saluti.

La Segreteria
Giuliano Pozzi



Parco del
Frignano



Parco dei Sassi
di Roccamalatina



Riserva naturale
Casse di espansione
del fiume Secchia

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE
AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER INCARICO DI DIRETTORE DELL'ENTE

In esecuzione della Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 5 del 30/01/2014, dichiarata immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE

rende noto che è indetta una selezione pubblica, con valutazione dei curriculum professionali integrata da un colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, a norma dell' art. 12 Legge Regionale 23 Dicembre 2011, n. 24 e ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

1) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I rapporti tra l'Ente ed il Direttore sono regolati con contratto di diritto privato, a tempo determinato ed a tempo pieno, della durata di 12 mesi.

L'ammontare del trattamento economico, onnicomprensivo, è determinato nell'atto di nomina con riferimento agli emolumenti spettanti ai dirigenti previsti dal C.C.N.L. del Personale Dirigente comparto Regioni ed Autonomie Locali, inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, ed è adeguato automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i suddetti emolumenti.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
2. almeno uno dei seguenti Titoli di Studio:
 - Diploma di laurea appartenente al vecchio ordinamento;
 - Laurea Magistrale o Specialistica, del nuovo ordinamento.

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

3. esperienza quinquennale, certificata o autocertificata nelle forme di legge, in funzioni dirigenziali o analoghe a quelle della categoria D prevista dal C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali presso organismi ed Enti pubblici e privati, aziende pubbliche e private.

4. non essere esclusi dall'elettorato attivo, non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ed inoltre non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero, essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

5. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni da ricoprire;

L'Ente provvederà d'ufficio alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, di cui al presente punto 2), e alla comunicazione dell'ammissione / non ammissione ai soggetti interessati.

3) REQUISITI PROFESSIONALI

Per partecipare alla selezione è inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- a) formazione professionale di elevato profilo;
- b) comprovata esperienza nella realizzazione degli obiettivi strategici;
- c) comprovata esperienza di collaborazione con i vertici dell'organizzazione e con gli organi istituzionali di enti complessi;
- d) gestione pluriennale di risorse umane, finanziarie e tecnologiche;
- e) esercizio di funzioni di leadership, di autonomia e di iniziativa;
- f) capacità di orientamento ai risultati e di operare in modo strutturato e per obiettivi;
- g) conoscenza dei sistemi qualità e della gestione per processi;
- h) gestione di programmi e progetti mirati alla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi nell'ottica di un miglioramento dei servizi offerti al cittadino;

- i) conoscenza della legislazione e della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della Rete Natura.

4) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a cui dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente bando (modello A), potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- Direttamente all' ufficio protocollo dell' Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, Via Jacopo Barozzi 340 - 41124 Modena.
- A mezzo raccomandata A.R. in Via Jacopo Barozzi 340 - 41124 Modena (si precisa che le domande pervenute oltre la scadenza dell'avviso non saranno tenute in considerazione anche se spedite nei termini);
- A mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it (le domande saranno accolte solo se provenienti da caselle di posta certificata).

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 20/02/2014

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Non farà fede il timbro postale.

Per quanto riguarda le domande dei candidati consegnate a mano o ricevute dal servizio postale farà fede la data e l'ora di ricezione apposta a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione (presentata a mano o a mezzo servizio postale) deve recare la seguente dicitura: "**Selezione pubblica per incarico di Direttore**", ovvero indicata quale oggetto se inviata tramite PEC.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali (indicando il Comune di riferimento), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (*in caso contrario specificare le eventuali condanne riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti presso l'autorità giudiziaria di qualsiasi grado*);
- e) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente inefficiente rendimento;
- f) di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) di avere idoneità fisica all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- h) di possedere il titolo di studio richiesto, indicando la tipologia, la data di conseguimento e la votazione;
- i) l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000). Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazione o dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 ed informato/a di quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, relativo al trattamento dei dati personali.

I requisiti di partecipazione, tra cui quelli professionali, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, redatto in carta semplice secondo il modello europeo dal quale si evinca il possesso dei requisiti professionali dettagliatamente elencati al precedente punto 3).

Il curriculum, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, potrà essere corredato delle auto-certificazioni e di ogni altro documento ritenuto utile a dimostrare il possesso del titolo di studio e dell'esperienza di cui al precedente punto 3).

5) MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono motivi di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione, previsti al punto 2):

- mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- mancata indicazioni dei dati anagrafici e/o la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum;
- mancata dichiarazione della conoscenza dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. n. 196/2003.

6) COMMISSIONE TECNICO VALUTATIVA

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione tecnico-valutativa, composta da tre membri esterni, nominati con apposito provvedimento del Comitato Esecutivo dell'Ente.

La selezione è per curriculum - titoli ed esperienza professionale, con particolare attenzione al possesso dei requisiti di cui al punto 3) - e colloquio.

Qualora il numero dei candidati sia superiore a cinque la Commissione procederà ad una preselezione comparativa sulla sola base dei curriculum e verranno ammessi al colloquio i candidati con i curriculum ritenuti più rispondenti alle esigenze dell'Ente.

Il colloquio tenderà ad accertare nei candidati l'esperienza acquisita, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti e le esperienze professionali, le capacità relazionali e di gestione del personale necessarie al ruolo da ricoprire, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato, la conoscenza delle normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di aree naturali protette e di siti della rete natura.

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 30 (trenta) punti, così suddiviso:

COLLOQUIO:	massimo punti 10
CURRICULUM:	massimo punti 20

A seguito della valutazione dei curriculum e dei colloqui la Commissione tecnico-valutativa stilerà una graduatoria di idonei, sulla base dei requisiti professionali di cui al precedente punto 3)., da trasmettere al Presidente dell'Ente che provvederà, sulla base dello stesso, a sottoporla all'esame del Comitato Esecutivo per la nomina del Direttore con provvedimento motivato. La deliberazione del Comitato Esecutivo ratificherà l'intera procedura selettiva.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi e il giorno esatto di svolgimento dei colloqui saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet (www.parchiemiliacentrale.it) dell'Ente;

Le predette comunicazione varranno a tutti gli effetti come notifica ai candidati.

I candidati convocati per il colloquio sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

7) IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'eventuale prova orale.

8) NOMINA

La nomina del Direttore, in base agli esiti della selezione in oggetto, avverrà con deliberazione del Comitato Esecutivo dell'Ente, salvo il caso in cui la Commissione tecnico-valutativa esprima un giudizio non positivo per la generalità dei candidati.

L'Ente provvederà d'ufficio alla verifica dei titoli oggetto di autocertificazione ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 46 del DPR n. 445/2000).

9) COMUNICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando sarà pubblicato sul sito dell'Ente (www.parchiemiliacentrale.it) verrà inoltre inviato in pubblicazione a tutte le amministrazioni locali (Comuni e Unioni) delle Comunità dei parchi del Frignano e dei Sassi di Roccamalatina e della Riserva naturale "Cassa di espansione del fiume Secchia", alla Provincia di Modena e Reggio Emilia, alle Macroaree regionali (Emilia Occidentale, Emilia Orientale, Romagna e Delta del Po), ai Parchi Nazionali presenti sul territorio regionale, ad almeno due testate giornalistiche locali in forma di estratto ed ai siti web sulle tematiche ambientali della Regione Emilia-Romagna (<http://ambiente.regione.emilia-romagna.it> , <http://ambiente.regione.emilia-romagna.it/parchi-natura2000>)

10) AVVERTENZE GENERALI

Ai sensi del Decreto legislativo 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività concorsuali, al fine del reclutamento del personale e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

11) INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni di cui alle Leggi 104/1992 e 68/1999 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"), nonché nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. nr. 165/2001.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente avviso vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo.

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti il presente Avviso:

- Responsabile del procedimento:
Funzionario Incaricato Dott. Enzo Valbonesi
- Servizio Personale:
sig.ra Alessandra Galli (tel. 053672134 - mail alessandra.galli@parchiemiliacentrale.it).

Modena, 05/02/2014

Prot. 0000117

Class. 1-04

Fasc. 2014-1-0



Il Presidente dell'Ente
Giovanni Battista Pasini

**Al sig. Presidente dell'Ente di Gestione per i
parchi e la biodiversità Emilia Centrale
Viale J. Barozzi, 340
41124 MODENA**

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli, esperienza professionale e colloquio, per l'incarico di Direttore dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Emilia Centrale.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica indicata in oggetto, indetta con deliberazione del Comitato Esecutivo n.5 del 30/01/2014

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi della normativa vigente in materia di autocertificazione, quanto segue:

- Cognome _____ Nome _____ ;
- recapito telefonico : _____ ; e-mail : _____ ;
- di essere nato/a a _____ (prov. _____) il _____ ;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero (1) _____ ;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di (2) _____ ;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero (3) _____ ;
- di avere idoneità fisica all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto dal bando: _____
_____ conseguito nell'anno _____ con il punteggio di _____
presso _____ ;
- di avere la seguente esperienza quinquennale, come richiesta al punto 2)-3. dell'Avviso Pubblico della Selezione in oggetto: _____
_____ ;

- eventuale recapito al quale vanno rivolte tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione:

_____ .

Il / La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003;
- di essere consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità (art. 76 - D.P.R. n. 445/2000).

Allega la seguente documentazione:

- Copia fotostatica di un documento d'identità
- Curriculum vitae formativo e professionale su modello europeo

Data : _____

Firma : _____

- (1) oppure di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, dichiarando di possedere la conoscenza della lingua italiana;
- (2) in caso contrario dichiarare i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- (3) in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti pendenti presso l'autorità giudiziaria di qualsiasi grado.